



3 QUESTIONS À...
Mme. Valentine RUGWABIZA
Représentante Spéciale du Secrétaire Général

MAGAZINE

N°009- MAI-JUILLET 2024

FORCE

MAGAZINE TRIMESTRIEL D'INFORMATIONS DE LA FORCE MINUSCA

JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES
INVESTIR EN FAVEUR DES FEMMES



**FEMMES
EN ACTION**

PORTRAIT
Général Luiz MONSANTO
Commandant adjoint de la Force





Du 12 au 14 février 2024, les commandants de secteurs et de contingents de la Force de la MINUSCA ont été réunis à Bangui sur invitation du commandant de la Force, le Général de corps d'Armée Humphrey NYONE.

La cérémonie d'ouverture de ce séminaire s'est tenue sous la présidence de la Représentante spéciale et cheffe de la MINUSCA, Madame Valentine RUGWABIZA. Placé sous le thème «Tirer parti des capacités pour une meilleure mise en œuvre du mandat», ce séminaire avait pour objectif de s'assurer que tous les éléments de la force de la MINUSCA sont suffisamment imprégnés des directives et des orientations du Commandant de la Force pour une mise en œuvre efficiente du mandat de la MINUSCA.

Trois jours durant, plus de cent (100) participants parmi lesquels les commandants de secteurs et de contingents de la Force et le commandement de la Force ont échangé autour des défis de la Force dans l'exécution de ses missions, notamment en ce qui concerne la protection des civils.

ÉDITO

INVESTIR EN FAVEUR DES FEMMES

Le rôle des femmes dans les missions de maintien de la paix est bien plus qu'un faire-valoir. Au-delà de l'impérieuse nécessité que cela constitue, il s'agit en effet d'un impératif moral et stratégique. Les femmes apportent des perspectives uniques dans tous les aspects de la mise en œuvre de notre mandat en République Centrafricaine. Leur présence dans les opérations de maintien de la paix favorise une approche plus inclusive et sensible au genre. Cela constitue un enjeu central pour le système des Nations Unies en général et pour les casques bleus en particulier.

Justement, en ce qui concerne les personnels en uniforme, il est crucial pour nous de prendre en compte l'ensemble des paramètres liés à la question du genre, afin de mieux nous investir pour une meilleure inclusion des femmes dans tout le processus de construction de la paix.

Parmi ces paramètres, l'un des plus importants me semble être la lutte contre les abus et l'exploitation sexuelle. La politique de tolérance zéro prônée par les Nations Unies doit être et demeurer une réalité.

La célébration de la journée internationale des femmes de cette année nous offre la formidable occasion de nous pencher plus spécifiquement sur les efforts, que nous devons encore consentir collectivement pour atteindre les objectifs de 2030. Le thème « Investir en faveur des femmes, accélérer le rythme » sonne donc comme un rappel crucial au regard des enjeux.

Bonne journée internationale des femmes.



Général Humphrey NYONE
Commandant de la Force



MAGAZINE

FORCE

MINUSCA

SOMMAIRE

03	Edito Investir en faveur des femmes
06	Dossier spécial Journée internationale des femmes
08	03 Questions à... Mme V. RUGWABIZA SRSG
16	Témoignage de femme Méd.cdt PARVIN Gynécologue
20	Interview Lt-col Glyda S. SOUSA Gender advisor
26	Action Femmes en action
38	Portrait Général Luis MONSANTO Cdt adjoint de la Force
40	Digne d'intérêt Trombinoscope des commandants de secteurs de la Force
44	Focus La Force de Réaction Rapide Portugaise



Général Humphrey NYONE, Commandant de la Force

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Général de Corps d'Armée
Humphrey NYONE
Commandant de la Force



Lt-Col Bertrand W. DAKISSAGA, Chef MPIO

REDACTEUR EN CHEF

Lt-Col Bertrand W.
DAKISSAGA
Chef MPIO



Maj. Agnes MUTONI

EQUIPE DE REDACTION

Lt-Col Bertrand W. DAKISSAGA
Maj. Agnes MUTONI
Maj. Youssef MARZAK
Maj. Fatimat DJIMOH
Maj. Abdelhalim CHEKHAOUI
Capt. Linh P. NGUYEN



Maj. Youssef MARZAK

PHOTOGRAPHES

Cellule MPIO
SCPI
NEPBAT
PAKBAT
ZAMBAT
TANBAT
CAMEOD
BURBAT



Maj. Fatimat DJIMOH



Maj. Abdelhalim CHEKHAOUI

MISE EN PAGE

Lt-Col Bertrand W.
DAKISSAGA
Chef MPIO

PRODUCTION

Division de la Communication
Stratégique et de l'Information
Publique



Capt. NGUYEN P. Linh

Hommage à nos héros tombés pour la paix en RCA



Emmanuel Steve ATEBELE
Cameroun



Fiston MURWANASHYAKA
Rwanda



«Investir en faveur des femmes: Accélérer le rythme». C'est sous ce thème qu'est célébrée cette année la Journée Internationale des femmes. Un thème qui interpelle sur les efforts encore à consentir pour parvenir à l'égalité des sexes et au bien-être des femmes qui, à tous les niveaux, sont impliquées dans la construction de la paix. Sur le terrain ou à des postes de responsabilité, les femmes contribuent chaque jour de façon remarquable à rendre notre monde meilleur.

Par la rédaction

DOSSIER SPÉCIAL

JOURNÉE INTERNATIONALE



LE DES FEMMES



3 QUESTIONS

À MME. Valentine RUGWABIZA SRSG, CHEFFE DE LA MINUSCA

1. De façon générale, comment appréciez-vous la contribution des femmes dans la mise en œuvre du mandat de la MINUSCA ?

Les femmes sont indispensables et jouent un rôle majeur et essentiel dans l'accomplissement du mandat de la MINUSCA. Qu'elles soient des casques bleus civils ou en tenue, elles font preuve d'un engagement total dans toutes les initiatives qu'elles entreprennent dans leurs zones de déploiement pour la protection des civils et particulièrement des communautés les plus vulnérables. L'attribution du Prix Défenseur militaire des Nations Unies pour l'égalité des sexes et Prix de la femme policière de l'année à des Casques bleus au service de la MINUSCA sont la preuve et la reconnaissance de la contribution essentielle des femmes en uniforme.

C'est une fierté pour la Mission et pour moi en particulier mais également pour leurs pays d'origine.

Je tiens à exprimer ma gratitude pour les efforts consentis par plusieurs pays contributeurs de troupes et de polices destinés à encourager la présence féminine dans les contingents déployés à la MINUSCA. Aujourd'hui, mille huit (1008) personnels féminins sont déployés au sein de la Force et quatre cent quatre vingt cinq (485) au sein de la composante Police. Ces chiffres témoignent des efforts considérables consentis par les pays contributeurs même si cela ne représente pour le moment que 5% des effectifs des personnels militaires et de Police de la Mission. Les progrès réalisés doivent être consolidés pour augmenter le nombre de femmes dans les forces de la MINUSCA

et leur offrir l'opportunité de déployer pleinement leurs capacités.

2. Le thème de la célébration de la journée internationale de la femme de cette année est « Investir en faveur des femmes, accélérer le rythme ». Pour ce qui concerne les personnels en uniforme, quelle est la pertinence d'un tel thème ?

Le thème de la Journée internationale de la femme 2024 met en avant l'importance d'investir en faveur des femmes pour accélérer le progrès, ce qui est particulièrement pertinent à l'approche de l'objectif 2030 pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et des filles. Concernant les personnels en uniforme, les défis sont importants.

L'objectif de la Stratégie sur la parité des personnels en uniforme 2018-2028 (UGPS) est de 15 à 25% de personnels féminins pour la composante militaire et entre 30 et 35% pour la composante police à l'horizon 2028. Au regard des chiffres actuels, il y a encore des efforts à faire, surtout au niveau des contingents où ce quota est rarement atteint.

Sur le plan infrastructurel également, des efforts sont nécessaires pour faciliter davantage l'inclusion des femmes en uniforme, notamment dans les opérations de maintien de la paix. Il s'agit par exemple de la construction de logements adaptés et de commodités sanitaires adéquates. Au sein de la MINUSCA, des investissements sont en cours dans ce sens pour améliorer les conditions de vie des casques bleus, en tenant compte de la spé-

cificité des femmes.

3. Quels sont les efforts encore à faire pour justement accélérer le progrès et impliquer davantage les femmes dans la construction de la paix ?

Il est crucial d'intensifier notre action pour espérer atteindre les objectifs de 2030. D'abord, en créant un environnement favorable à l'intégration et à l'épanouissement des femmes. Cela passera nécessairement par un investissement dans la construction d'infrastructures adaptées au profit des personnels féminins. Ensuite, il faudra renforcer le recrutement et la formation afin de donner aux femmes les outils nécessaires à leur inclusion.

"Des efforts doivent encore être faits pour faciliter davantage l'inclusion des femmes en uniforme"

La sensibilisation, le plaidoyer et la communication autour de la question du genre devront se poursuivre également afin de mobiliser l'ensemble des acteurs pour

amorcer un changement positif définitif. Enfin, il faudra faire davantage d'efforts au niveau de la mobilisation des moyens financiers pour permettre l'atteinte des objectifs d'ici 2030. Le déficit annuel est évalué à trois cent soixante (360) milliards de dollars US pour les dépenses consacrées aux mesures en faveur de l'égalité des sexes.

Il est donc urgent que des initiatives soient prises afin d'accélérer le rythme sur la question du genre qui est un sujet crucial.

Interview réalisé par le Lt-col Bertrand DAKISSAGA



DOSSIER SPÉCIAL

JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES INVESTIR EN FAVEUR DES FEMMES

Dans les annales de l'histoire, les femmes ont toujours incarné les idéaux de paix, d'amour, d'unité, de résilience et de force. Aujourd'hui, alors que notre monde est aux prises avec une myriade de crises qui exercent une pression immense sur les communautés, il est impératif de souligner le rôle irremplaçable et l'importance des

femmes. La réalisation de l'égalité des sexes n'est plus seulement un objectif, mais une nécessité urgente, une condition préalable à la mise en place d'économies prospères et justes et à la préservation d'une planète saine pour les générations futures.

Il est pertinent d'affirmer que le progrès des femmes profite à tous. Dans



cet esprit, la Journée internationale de la femme 2024 se veut un appel fervent au gouvernement de la République centrafricaine et à l'ensemble de la communauté africaine. Il est urgent qu'un effort concerté et ciblé, pour investir dans les droits des femmes, soit entrepris afin de préparer le terrain pour un progrès global. Cela nécessite des initiatives stratégiques englobant des réformes politiques, des programmes de mentorat, l'égalité des chances, la formation,

l'intégration technologique et le soutien financier, entre autres piliers essentiels. En renforçant les femmes au niveau local et dans les sphères gouvernementales et politiques, nous leur donnons les moyens d'être efficaces et productives dans les activités économiques et dans les efforts de consolidation de la paix. Ces stratégies ont pour objectif le progrès accru d'une nation, d'un continent et du monde.





DOSSIER SPECIAL

INVESTIR DANS L'ÉDUCATION

L'un des principaux moyens d'accélérer les progrès des femmes africaines est d'investir davantage dans l'éducation. L'éducation sert de catalyseur à l'autonomisation, en brisant le cycle de la pauvreté et en ouvrant les portes à une multitude d'opportunités. Socle du développement mondial, l'éducation autonomise les filles et les femmes, à tous les niveaux, ce qui leur permet de contribuer plus efficacement à la vie économique, politique et gouvernementale. L'autonomisation des femmes par l'éducation n'est pas seulement un investissement dans les individus, mais

aussi un catalyseur de la croissance économique nationale.

SOINS DE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE MATERNEL

L'amélioration de l'accès aux soins de santé est un autre aspect essentiel de l'autonomisation des femmes africaines. Les taux élevés de mortalité maternelle, l'inadéquation des installations de soins de santé et l'accès limité aux services de santé génésique posent des défis considérables. Les investissements dans les infrastructures de santé et les soins maternels complets peuvent sauver des vies, améliorer le bien-être des femmes et contribuer à des com-



munautés plus saines et plus prospères.

AUTONOMISATION ET ESPRIT D'ENTREPRISE

L'émancipation économique est un moteur essentiel de progrès pour les femmes africaines. Investir dans des programmes d'entrepreneuriat, de formation professionnelle et des initiatives de microfinance peut permettre aux femmes de s'élever sur le plan économique. En leur fournissant les outils et les ressources nécessaires pour créer et développer des entreprises, les femmes peuvent contribuer de manière substantielle au revenu de leur famille et au développement économique global de leur communauté.

REPRÉSENTATION AUX POSTES DE DIRECTION

Garantir une représentation adéquate des femmes dans les rôles de direction est primordial pour favoriser une gouvernance et une prise de décision qui tiennent compte de la dimension de genre. Les investissements dans des programmes qui encouragent la participation politique des femmes, la formation au leadership et la défense de leurs intérêts peuvent faire tomber les barrières, remettre en question les normes traditionnelles en matière de genre et ouvrir la voie à une société plus équitable.

INCLUSION TECHNOLOGIQUE

Les femmes sont au cœur de toute véritable croissance économique et jouent un





rôle essentiel dans l'accélération des économies en développement. Cependant, la fracture numérique reste un défi pour de nombreuses femmes africaines, limitant leur accès à l'information, à la communication et aux opportunités économiques. Reconnaisant que les femmes sont des contributeurs essentiels à l'économie mondiale, il est crucial d'investir dans des entreprises technologiques axées sur les femmes. Les innovations des femmes, qu'il s'agisse de femtech, de cleantech, de fintech ou d'agtech, méritent d'être soutenues pour réaliser leur potentiel en tant qu'agents de changement dans les familles, les communautés et les pays.

LE RÔLE DES HOMMES

La réalisation de l'égalité entre les hommes et les femmes est une responsabilité partagée qui implique à la fois les femmes et les hommes. Les hommes peuvent jouer un rôle crucial en tant qu'alliés sur la voie de l'autonomisation des femmes africaines. En remettant en cause les stéréotypes néfastes, en promouvant des lieux de travail inclusifs et en soutenant activement les droits des femmes, les hommes peuvent contribuer à la création d'une société plus juste et plus équitable.

EGALITE DE CHANCES

La véritable égalité apparaît lorsque l'égalité des chances devient la norme. Le terme «opportunité» désigne un ensemble de circonstances qui permettent de faire quelque chose. Par conséquent,

si nous voulons vérifier que les femmes d'aujourd'hui bénéficient de l'égalité des chances, nous devons vérifier que le moment ou l'ensemble des circonstances leur sont favorables, comparées aux hommes. Par conséquent, l'égalité des chances des femmes sur le lieu de travail et dans la société devrait être un concept courant. Les réalisations de femmes remarquables telles que Sheryl Sandberg, Oprah Winfrey, Janet Yellen et d'innombrables autres soulignent que les femmes peuvent occuper des postes très importants avec autant de mérite que les hommes.

En conclusion, nous devrions nous engager collectivement à faire avancer la cause de l'autonomisation des femmes. Reconnaisant l'impact transformateur qu'elle a sur nos communautés, nos nations et le monde, faisons en sorte que la Journée internationale de la femme 2024 serve de catalyseur pour un changement significatif. Les efforts combinés des individus, des organisations et des gouvernements pour investir dans les femmes africaines permettront non seulement d'accélérer les progrès sur le continent, mais aussi de contribuer à la construction d'un avenir mondial plus équitable et plus durable. C'est pourquoi nous répétons : «Investir dans les femmes africaines, c'est accélérer le progrès».

Par
la Flight lieutenant Munakur Gadzama, Adjointe de la cheffe de la cellule genre



TÉMOIGNAGE DE FEMME

MÉDECIN-COMMANDANT PARVIN

«En tant que femme et gardienne de la paix, je comprends profondément la souffrance des femmes dans les zones de conflit»



Je suis le médecin-commandant NAZNEEN PARVIN de l'armée du Bangladesh. Je suis mariée et mère de deux belles filles. Je travaille comme obstétricienne et gynécologue à l'hôpital Bangladesh de niveau 2+ de la MINUSCA basé à BOUAR en République Centrafricaine.

À la MINUSCA, l'équipe médicale de l'hôpital du Bangladesh assure le soutien aux populations locales ainsi qu'au personnel militaire et civil dans sa zone de responsabilité dans le secteur ouest. L'équipe fournit plusieurs types de services, des examens médicaux de routine jusqu'à la chirurgie. En outre, elle dispense une éducation en santé et en l'hygiène, des conseils sur la planification familiale, le contrôle prénatal, la promotion de l'allaitement, la vaccination, la nutrition des enfants, la prévention du VIH, la prévention du paludisme, et l'autonomisation.

Servir en tant que casque bleu et porter le drapeau bangladais dans une mission de maintien de la paix de l'ONU est un honneur pour moi. En tant que femme et gardienne de la paix,

je comprends profondément la souffrance des femmes dans les zones de conflit. Après mon déploiement loin de mon pays, j'encourage toutes les femmes à participer aux missions de maintien de la paix pour vivre une expérience unique.

L'équilibre entre le travail et la vie personnelle d'une femme n'est pas une tâche facile et crée un stress psychologique et environnemental, dû au fait de rester en dehors de la mère patrie et de sa propre famille. Certaines transitions de vie majeures telles que la grossesse et la maternité pourraient impacter ce processus. Les femmes sont plus compatissantes et empathiques que les hommes et cela est souvent considéré comme un signe de faiblesse.

A ce sujet, je souhaiterais préciser qu'il n'y a pas de force plus puissante qu'une femme déterminée à s'élever. Les femmes doivent avoir le sens de l'estime de soi, le droit d'avoir et de faire des choix, le droit d'avoir le pouvoir de contrôler leur propre vie à l'intérieur et à l'extérieur du foyer. Les actes que posent les femmes font la différence et c'est à elles de décider quel genre de différence elles veulent faire..

Entretien réalisé par le Major Youssef MARZAK





La contribution des femmes dans les missions de maintien de la paix est inestimable. Elles facilitent grandement les interactions avec les populations locales.



*Le terme «**GENRE**» n'est pas spécifique aux femmes*

Lieutenant-colonel Glyda Santana SOUSA

La lieutenant-colonel Glyda Santana SOUSA occupe le très stratégique poste de conseillère Genre au sein de la Force. Chargée de toutes les questions liées au genre, elle conseille le commandant de la Force sur ces questions. Elle revient dans cet entretien sur son rôle au sein de la Force, les concepts liés à la question du genre et les défis y afférant.

Interview réalisé par le capitaine Linh P. NGUYEN



ENTRETIEN AVEC LA LT-COL GLYDA SANTANA SOUSA GENDER ADVISOR DE LA FORCE

1. Pouvez-vous expliquer le rôle du conseiller militaire pour l'égalité des sexes au sein de la MINUSCA ?

Le conseiller militaire pour l'égalité des sexes (MGA) fait partie des conseillers du groupe de commandement du Commandant de la force et est chargé de coordonner et de guider la mise en œuvre des résolutions du Conseil de sécurité des Nations unies sur les femmes, la paix et la sécurité (WPS) et des résolutions transversales. Les tâches du MGA peuvent être divisées en cinq domaines de responsabilité principaux : le conseil, l'analyse de genre, le suivi, le reporting et la collaboration avec les différentes parties prenantes.

Cependant, depuis 2019, la MINUSCA a élargi les responsabilités des MGA pour intégrer le rôle de conseiller en protection, devenant ainsi le conseiller militaire en matière de genre et de protection (MPGA). Par conséquent, la

MINUSCA FHQ a actuellement un seul poste fusionné, axé sur la protection des civils (PoC), la violence sexuelle, la protection des enfants et l'intégration du genre, afin d'améliorer la coordination entre ces structures.

Le rôle du MGPA du FHQ est de conseiller la FC sur l'évaluation de l'impact du genre et les stratégies pour une mise en œuvre efficace des mandats existants sur la SPP et la PoC, et d'agir comme un pont entre les composantes civiles et militaires travaillant sur le genre et la SPP, la violence sexuelle liée aux conflits (CRSV), les enfants dans les conflits armés et la PoC.

2. Comment l'intégration de la dimension de genre peut-elle contribuer au mandat de protection des civils ?

Le mandat de protection des civils dans le cadre des opérations de maintien de la paix des Nations unies recoupe souvent d'autres



tâches, notamment le soutien aux processus de paix, la promotion et la protection des droits de l'homme, le renforcement de l'État de droit et de la sécurité, les mandats relatifs à la protection des enfants et à la violence sexuelle et sexiste et la création de conditions propices à l'acheminement de l'aide humanitaire. La PoC est aussi fondamentalement liée à l'égalité des sexes et aux femmes, à la paix et à la sécurité; et toutes les stratégies, actions, plans et programmes liés à la mise en œuvre du mandat de PoC doivent tenir compte de l'égalité des sexes.

La Force est particulièrement chargée d'assurer la protection physique des civils. Par conséquent, les composantes militaires doivent surveiller et signaler les violations commises à l'encontre des femmes et des filles, y compris toutes les formes de violence sexuelle dans les conflits armés, et contribuer à l'identification des auteurs afin de prévenir ces violations et abus. Cela signifie que les plans opérationnels et les stratégies de protection des civils doivent s'appuyer sur

une analyse des différents impacts des conflits sur les femmes, les hommes, les garçons et les filles, et doivent intégrer des stratégies pour y remédier. L'intégration de l'égalité des sexes et des mandats de la SPM dans la PoC consiste à prendre en compte les différences de statut et de pouvoir, fondées sur le sexe, et la manière dont elles déterminent les besoins de protection immédiats et les intérêts à long terme des femmes, des hommes, des filles et des garçons, afin d'éliminer une menace ou d'atténuer les risques pour les civils, y compris les femmes et les filles.

L'intégration de la dimension de genre ne nécessite pas nécessairement de nouveaux programmes ou de nouvelles approches; une grande partie peut être facilement incorporée dans les efforts de PoC existants. Des stratégies peuvent être intégrées dans chacune des trois PoC, à savoir la protection par le dialogue et l'engagement, la fourniture d'une protection physique et la mise en place d'un environnement protecteur.



La conseillère genre de la Force et son équipe suivent et analysent tous les aspects liés au genre au sein de la Force.

3. Quels sont les principaux défis liés à la mise en œuvre d'une perspective de genre dans le mandat de PoC ?

La MINUSCA est un environnement très complexe et la PoC est un défi critique car étant la tâche la plus importante de notre mandat.

Les opérations doivent constamment évaluer les menaces qui pèsent sur les civils et donner la priorité aux capacités et aux ressources, afin de prévenir et de répondre efficacement, de manière intégrée. Les cellules et les points focaux chargés de l'égalité des sexes et de la protection ne doivent pas travailler de manière isolée et séparée. Au contraire, la perspective de genre devrait être mise en œuvre et intégrée dans toutes les activités de planification militaire, en englobant les activités de toutes les cellules, à tous les niveaux (FHQ/SHQ/ Bataillons et TS). Au niveau opérationnel, les considérations de genre devraient être intégrées dans les activités de protection, les activités de soutien, les activités de suivi, d'établissement de rapports et de vérification, les indicateurs d'alerte rapide et les activités de liaison militaire.

Toutefois, il a été remarqué que la mise en œuvre d'une perspective de genre dans les activités militaires nécessite encore un changement d'état d'esprit. Il est essentiel que l'ensemble du personnel militaire examine ses propres préjugés et stéréotypes en matière de genre et veille à ce que ces hypothèses n'aient pas d'incidence sur la mise en œuvre des mandats relatifs à la SPM et à la PoC.

Les obstacles persistants à la pleine mise en œuvre des mandats de la SPM ne seront démantelés que par «un engagement résolu en faveur de l'autonomisation, de la participation et des droits humains des femmes, un leadership concerté, une information et une action cohérentes, et un soutien, afin de renforcer l'engagement des femmes à tous les niveaux de la prise de décision, et en garantissant la participation et l'implication pleines et effectives des femmes dans toutes les sphères et à tous les niveaux du processus politique et du processus de paix».

“L'intégration de la dimension genre relève de la responsabilité de l'ensemble du personnel de maintien de la paix, et pas seulement des femmes”

4. Quelles sont les recommandations pour surmonter ces défis ?

Le terme «GENRE» n'est pas spécifique aux femmes et le fait que l'on ait besoin de plus de femmes dans les opérations de paix pour mettre en œuvre l'agenda de la SPM n'enlève pas aux hommes la responsabilité de mettre en œuvre l'agenda de la SPM et ne devrait jamais être utilisé pour renforcer le stéréotype des femmes en tant que victimes et des hommes en tant qu'auteurs de la violence. L'intégration de la dimension de genre relève de la responsabilité de l'ensemble du personnel de maintien de la paix, et pas seulement des femmes. Les femmes chargées du maintien de la paix ne sont pas les seules à pouvoir dialoguer avec les femmes locales, et elles ne sont pas non plus les principales responsables du soutien à l'intégration de la dimension de genre. Le mandat de la SPM relève de la responsabilité de chacun, de la même manière que le mandat du PoC s'applique à l'ensemble du personnel.

MAGAZINE

FORCE

MINUSCA

La vitrine de la force

Ce magazine se veut interactif. Faites-nous parvenir vos opinions, suggestions et contributions à: minusca-fhq-chiefmpio@un.org



LA FORCE EN IMAGES





FEMMES EN ACTION...

Sélectionnées par le Capitaine Linh Phương NGUYEN



Les femmes sont engagées en première ligne aux côtés des hommes pour ramener la paix en RCA.



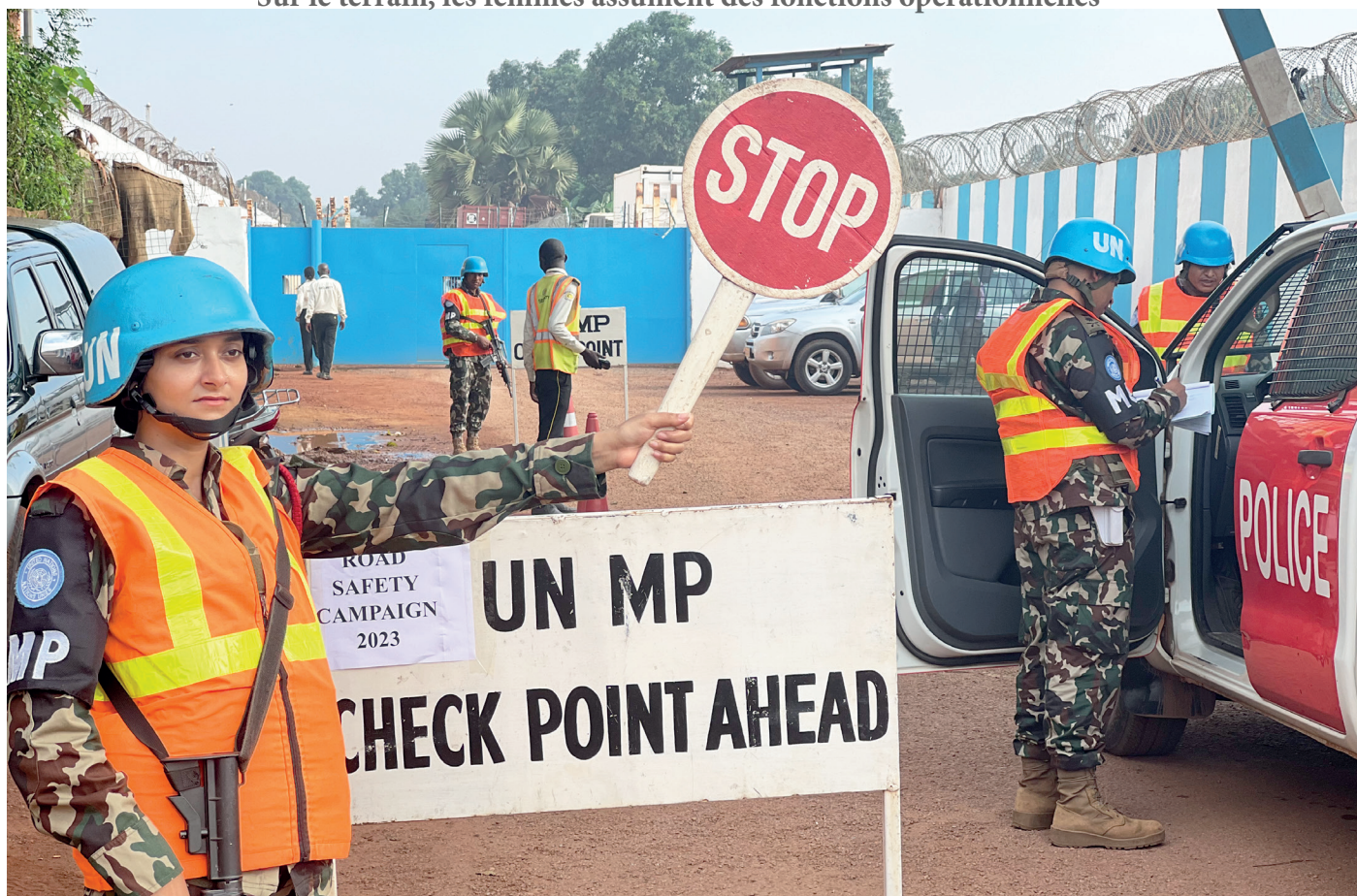


Les femmes font leurs preuves à tous les postes de responsabilité, y compris au niveau du commandement.





Sur le terrain, les femmes assument des fonctions opérationnelles





Le mérite des femmes sur le terrain est reconnu de façon unanime





LA FORCE EN IMAGES



FEMMES EN ACTION...

Sélectionnées par le Capitaine Linh Thuc NGUYEN





Au niveau communautaire, les femmes sont particulièrement engagées dans la mise en oeuvre du mandat.





Les femmes facilitent les interactions avec les populations locales.





Les femmes jouent un rôle important dans la conduite des activités civilo-militaires de la Force.





Elles sont particulièrement engagées dans l'amélioration des conditions de vie des femmes et des enfants.



Le nouveau commandant adjoint de la Force GÉNÉRAL DE DIVISION LUÍS MONSANTO

Le Général de division Luís Monsanto a été nommé, le 24 décembre 2023, Commandant Adjoint de la Force de la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la stabilisation en République centrafricaine (MINUSCA), succédant ainsi à son compatriote, le General de Division Pedro Soares.

Ayant une très longue expérience opérationnelle, le General de Division Luís Monsanto a servi dans divers unités et départements militaires et a occupé des postes de responsabilité au sein de l'armée de Terre portugaise et d'organisations internationales.

Il s'est vu confier plusieurs fonctions de commandement, d'état-major, d'enseignement et de conseil. Artilleur de formation, Il a assuré au début de sa carrière, les fonctions de chef de section et de commandant de batterie. Depuis lors, il a occupé plusieurs autres postes de commandement, tels que commandant de groupe d'artillerie et commandant du corps des élèves de l'académie militaire.

Au niveau international, il a occupé plusieurs postes d'état-major et de commandement, en tant qu'officier d'état-major au quartier général de la SFOR II (SARAJEVO), en 2000, commandant d'une force nationale déployée en Afghanistan, en 2009, et assistant militaire du commandant de l'EUROFOR au quartier général de la force rapide et opérationnelle européenne, de 2010 à 2012. Plus récemment, entre juin 2020 et septembre 2022, il a servi au grand quartier général des puissances alliées en Europe (SHAPE) de l'OTAN, en tant que chef de branche de la division du développement stratégique des Forces (SDF).

Le General de Division Luís Monsanto a été également professeur de stratégie militaire à l'Institut portugais des hautes études militaires, directeur de la formation à l'École des armes, adjoint du département de planification des forces de la division de planification et de programmation de l'état-major général de l'Armée, adjoint du chef d'État-Major Général de l'Armée et conseiller militaire pour l'Armée à la Maison militaire de la présidence de la République.

Avant de rejoindre la MINUSCA, sa dernière nomination a été celle de commandant de la région militaire de Madère, du 1er octobre 2022 au 19 décembre 2023.

Le General de Division Luís Monsanto est né le 1er janvier 1967 à São Tomé et Príncipe. Il est marié et père d'un fils.

Portrait réalisé par le Major Youssef MARZAK



L. MONSANTO A+

SECTEUR EST



Br. Gen. Imtaj UDDIN

Avec une impressionnante carrière de 30 ans, Le Général de Brigade Imtaj Uddin a occupé divers postes de commandement, d'état-major et d'instruction, commandant à la fois un bataillon d'infanterie et une brigade d'infanterie. Il a occupé des postes d'état-major cruciaux au QG de l'Armée et en tant qu'instructeur à l'École d'Infanterie et de Tactique. De plus, il a contribué aux missions de maintien de la paix des Nations Unies, occupant des postes tels que chef de Peloton et Commandant de Contingent au sein de la MONUC, de l'UNMIS et de la MONUSCO. Le Général de Brigade Imtaj Uddin est titulaire de deux diplômes de Master et est né le 2 octobre 1974 à Dinajpur, au Bangladesh. Il est marié et fier père d'un fils et d'une fille.

SECTEUR CENTRE



Br. Gen. David BUKENYA

Le Général de Brigade David Bukenya Ngarambe, est né le 29 décembre 1967 à Masaka, en Ouganda. Il possède une riche expérience militaire depuis son engagement en 1991. Tout au long de sa carrière, il a occupé des postes tels que Commandant du Secteur Centre et Chef des Plans Futurs de la J5. Le Gén. Bukenya détient un diplôme de Master en Études de Sécurité et Stratégiques du Collège de Défense National de Tanzanie et un Diplôme d'Études Supérieures en Études de Sécurité de l'Université du Rwanda. Il est titulaire du diplôme du Cours de Défense National au Collège de Défense National, TZ, et du Cours de Gestion de la Défense à l'École Postgraduate Navale, Monterey, États-Unis. Il est marié et père de cinq enfants et de quatre petits-enfants.

SECTEUR OUEST



Br. Gen. Fahd AYUB

Le général de brigade Fahd Ayub a servi dans les Forces armées pakistanaïses pendant trois décennies. Il est diplômé d'institutions prestigieuses et titulaire de plusieurs diplômes de master. Son expertise en art opérationnel, en planification militaire et en diplomatie a été évidente tout au long de sa carrière, notamment ses contributions aux efforts de maintien de la paix des Nations unies en République démocratique du Congo. Avec une expérience de commandement allant de la direction d'unités d'infanterie à la supervision d'une brigade, il a représenté le Pakistan dans divers forums internationaux, favorisant les relations avec des pays du monde entier.

NDANTS DE SECTEURS DE LA FORCE

JOINT TASK FORCE BANGUI

Br. Gen. Jean OUEDRAOGO

Ancien élève du Prytanée Militaire de Saint-Louis (Sénégal) de 1978 à 1985, où il a fait ses premiers pas dans la vie militaire, le général de brigade Jean OUEDRAOGO, originaire du Burkina Faso, est un officier militaire chevronné avec 33 ans d'expérience nationale et internationale. Il a notamment servi à la MONUC, la MINUAD, la MINUSMA et la force conjointe du G5 Sahel. Il a fréquenté en 2015-2016 le U.S. Army War College (États-Unis, Pennsylvanie), où il a terminé avec succès la formation militaire professionnelle interarmées (JPME II) et obtenu une maîtrise en études stratégiques. Il est également titulaire d'une maîtrise en géographie obtenue en 1992 à l'Université de Ouagadougou (Burkina Faso).

Depuis juillet 2023, il dirige la Force opérationnelle interarmées Bangui (JTFB), qui représente une fusion unique des forces militaires et policières sous un commandement unifié. Sous son commandement, la JTFB a mené avec succès des opérations visant à protéger les civils et à assurer la sécurité de la capitale centrafricaine. La participation récente du général OUEDRAOGO aux efforts de lutte contre le terrorisme dans son pays d'origine et dans la région du Sahel et son dévouement indéfectible font de lui un atout inestimable pour la Force de la MINUSCA. Heureux marié, il est père d'une fille et d'un fils.

TASK FORCE BAMBARI

Col. Jhalendra BHATTARAI



Le Colonel Jhalendra Bhattarai, né le 5 octobre 1979 dans le district de Morang, à l'est du Népal, a rejoint l'armée népalaise en 1999. Il détient des diplômes de maîtrise en études stratégiques et en études de la Défense. Tout au long de sa carrière militaire de 24 ans, il a commandé diverses unités, occupé des postes d'instruction et participé à des missions de maintien de la paix de l'ONU. Notamment, il a été Aide de Camp auprès du Premier ministre du Népal. Actuellement heureux marié avec un fils, il aime jouer au golf, voyager et suivre de près les affaires internationales contemporaines.



Engagée en première ligne dans la protection des civils, la Force de Réaction Rapide Portugaise met tout son savoir-faire opérationnel au profit de la mise en oeuvre du mandat de la MINUSCA. Plusieurs fois déployés dans des zones à fort défi sécuritaire, les casques bleus portugais de la MINUSCA ont fait la preuve de leur efficacité et de leur professionnalisme. Plongeons au coeur de l'action...

Par le Major Agnes MUTONI



**LA FORCE DE RÉACTION
RAPIDE PORTUGAISE
AU CŒUR DE L'ACTION...**

ASSURER LA SÉCURITÉ AU MILIEU DU CHAOS

La Force de réaction rapide portugaise (PRT QRF/MINUSCA) de la Mission internationale de stabilisation des Nations unies en République centrafricaine (RCA) est une présence inébranlable depuis 2017. Placée sous le contrôle opérationnel du commandant de la force de la MINUSCA, sa mission principale est de protéger les civils, de faire respecter la liberté de mouvement et de prévenir les conflits armés en République centrafricaine.

Composée de deux cent quinze (215) soldats, principalement des troupes spéciales parachutistes de la compagnie de manœuvre du 2^e bataillon d'infanterie parachutiste, la PRT QRF dispose d'un large éventail de capacités. Des drones aux équipes de nettoyage des itinéraires, en passant par un détachement PANDUR équipé de véhicules de transport d'infanterie (ICV) et de stations d'armes télécommandées (RWS), et par des équipes de contrôle aérien tactique, de communication et médicales, son arsenal est robuste et polyvalent.



S'ADAPTER EN PERMANENCE

Au-delà de sa mission principale de protection des civils, l'unité portugaise est capable de mener une myriade d'opérations. De la collecte de renseignements aux patrouilles de sécurité, des missions de reconnaissance à la réponse réactive aux crises, la PRT QRF fait preuve d'une remarquable capacité d'adaptation, cruciale pour naviguer sur le théâtre d'opérations volatile de la RCA. Conformément à ses engagements envers l'ONU, la PRT QRF/MINUSCA a accéléré son rythme opérationnel. Elle a effectué un total de six (06) patrouilles de reconnaissance à longue distance (LRP) ; trois LRP le long de l'axe MSR2 BANGUI-BOALI, totalisant

CTION RAPIDE PORTUGAISE

86 heures : 2xBangui-Boali (14h/190km/35Pax's) et 1xBangui-Bossembélé (72h/304km/52Pax's). Trois autres PRL ont été menées le long de l'axe MSR6 BANGUI-MBAIKI : 1xBangui-Yabimbo (16h/140km/35Pax's), 1xBangui-Pissa (16h/140km/39Pax's), et 1xBangui-Mbaiki (36h/233km/42Pax's). Ces efforts témoignent d'une position proactive dans le maintien de la stabilité et de la sécurité en patrouillant les routes et les zones critiques de la RCA.

FORGER DES PARTENARIATS

La collaboration est la clé du succès, et la PRT QRF l'a bien compris. Les tâches opérationnelles conjointes avec les contingents d'autres nations, ainsi qu'avec les forces militaires et de sécurité de la République centrafricaine, garantissent une interopérabilité sans faille et une collaboration efficace sur le terrain.



BRISER LES BARRIÈRES

Plus de 150 Portugaises ont servi au cours des sept dernières années, depuis que le contingent de la PRT QRF a été appelé à servir au sein de la MINUSCA. D'une manière générale, le Portugal offre les mêmes possibilités de carrière militaire aux hommes et aux femmes, l'objectif étant d'augmenter le nombre de participations aux contingents militaires.

L'égalité des sexes n'est pas seulement un objectif, mais une réalité au sein de la QRF portugaise, où seize femmes représentent le Portugal dans diverses spécialités. Leur résilience face aux défis reflète celle de leurs homologues masculins, ce qui renforce leur rôle au sein des forces armées portugaises.



PRÉSENTE PARTOUT, TOUT LE TEMPS...

La Force de réaction rapide portugaise se dresse fermement comme un phare de stabilité et d'espoir, protégeant les populations de la République centrafricaine. Toujours prête à se déployer à tout moment, la PRT QRF remplit sa mission de protection des civils dans toute la République centrafricaine. Elle poursuit une longue tradition du Portugal à participer, au fil des ans, à diverses opérations de maintien de la paix des Nations unies, notamment au Timor oriental, au Liban, au Mali, au Kosovo.

L'efficacité et le professionnalisme dont elle a fait preuve au cours des opérations précédentes lui ont valu la confiance et la reconnaissance de la MINUSCA, consolidant ainsi sa position de force avec laquelle il faut compter. Les tâches opérationnelles qu'elle accomplit aux côtés des contingents d'autres pays, ainsi que des forces militaires et de sécurité de la RCA, garantissent une interopérabilité sans faille et une collaboration efficace sur le terrain.



RECONNAISSANCE DE L'ONU A



LES CASQUES BLEUS DE LA MINUSCA



RECONNAISSANCE DE L'ONU A



AUX CASQUES BLEUS DE LA MINUSCA



**SCANNEZ LE QR CODE EN BAS DE LA PAGE POUR
ACCÉDER AUX INFORMATIONSSUR LA MINUSCA**



Scannez ici!



MINUSCA



UN_CAR



UNMINUSCA



UNMINUSCA



UN_MINUSCA